

Price : Per Copy Rs. 2.50/-

# **TELECOM**

*Organ of National Federation of Telecom Employees (BSNL)*

Regd. No. 4906 dated : 17.9.2001

C-4/1 Bangla Sahib Road,  
New Delhi - 110001

E-mail : [nsajwani@ymail.com](mailto:nsajwani@ymail.com)  
[nftechq@yahoo.com](mailto:nftechq@yahoo.com)

Website : [www.nftehq.org](http://www.nftehq.org)

Office : 2336 3245, 2334 6656, 23746677

Fax : 23341877

After Office hours : 23747575

Secretary General : Resi. 2570 6166, Mob.: 09425015500, 9868266166

R. K. Kohli : 27356161, 27354949 Mob.: 9968074849

Islam Ahmed : 25704847 Mobile: 9868230506, (Allahabad) 9451178288

Editor - N.T. Sajwani

Vol. LVI

JANUARY, 2010

No. 1

**NFTE (BSNL)**

**AND THE BSNL WORKERS ALLIANCE**

**CONVEYS BEST WISHES**

**FOR**

**HAPPY AND PROSPEROUS**

**NEW YEAR 2010**

**TO ALL**

**EMPLOYEES AND WELL WISHERS**

**2010**

We enter New Year with new hope of prosperity to win over the challenges. There are many challenges before us at National and International level. Our own company BSNL is under serious crisis.

BSNL is a Central Govt. undertaking. Dis-investment of Govt. companies is on the agenda of Govt. BSNL is also in the list. This will certainly lead towards privatisation.

In addition survival itself is a challenge before BSNL. It has to face competition with the private companies. Though seminars, meetings, programmes, speeches and much is talked from Top to bottom and plans for development are prepared but the result and the target is not achieved. The market expansion and profit of the private companies is more than the BSNL. Disunity amongst un-

ions is very unfortunate position of BSNL. The workers are divided bitterly. Rivalry and amenity at the base has destroyed the atmosphere of co-operation at the base. It reflects not only employees interest but as well the companies interest.

It does not mean that union rivalry or the differences are not existed in other industries. Yes the rivalry exist in other industries also but individuals are not targeted there. False complaints and individual harassment is not like BSNL.

We wish better co-ordination and co-operation in all employees and unions shall prevail in the new year. We wish every one shall try and contribute for the cause of unity. Success of unity shall be the real success, prosperity and greetings for new year 2010. ■

### **Meeting with Director (HRD)**

Meeting of BSNLWA was held with Director (HRD) on 16/12/09 to discuss the proposals regarding wage settlement submitted by BSNLWA. Following participated from union side.

- 1) Com N. T. Sajwani Secretary General and Convenor BSNLWA. 2) Com K. Vallinaygam, G.S. FNTTO and Chairman BSNLWA. 3) Com. Sharma, All India President Rashtirya. 4) Com. R.K. Kohali, Secretary NFTE. 5) Shri B.D. Sharma FNTTO.

Com. N. T. Sajwani Convenor of BSNLWA extended thanks for giving opportunity to discuss the view points and requested to consider the suggestions submitted by BSNLWA.

- 1) Minimum Wage Guarantee. It was agreed in principle.
- 2) Pay factor the representatives invited the attention that in the present setup the employees may get less than the CDA. It should be ensured to protect parity for Telecom Mechanic, TTA, SR TOA and other cadres.
- 3) **Span of the scales / Stagnation:** We submitted that in case of Stagnation the employees may be placed in the next scale. The span of the scales should increased to some extent.
- 4) **Pension:** The union demanded that the mat-

ter of Pension for BSNL retirees be persued with DOT.

It was assured that the proposals shall be forwarded to wage committee for further action in detail. In the last Director appealed not to go on any agitation which was considered with the hope that the interest of the employees shall be protected. ■

NE - 1	4000 - 120-5800	7760 - 13320
NE - 2	4060 - 125-5935	7840 - 13440
NE - 3	4100 - 125-5975	7900 - 13600
NE - 4	4250 - 130-6200	8150 - 13940
NE - 5	4550 - 140-6650	8700 - 14940
NE - 6	4720 - 150-6970	9020 - 15470
NE - 7	5700 - 160-8100	10900 - 18650
NE - 8	6550 - 185-9325	12520 - 21430
NE - 9	7100 - 200-10100	13600 - 23200
NE - 10	7800 - 225-11175	14900 - 25470
NE - 11	8570 - 245-12245	16370 - 28010

## CORRESPONDENCE LETTERS FROM ADMINISTRATION

### **Sub.: Amendment in the Recruitment Rules of JTO-2010**

**No. 5-28/2009-Pers.IV dated 12-10-2009**

I am directed to invite reference to this office letter no. 5-9/2001-Pers-IV dated 10.10.2001 vide which the Recruitment Rules of JTOs have been forwarded and to say that the proposal to reduce the prescribed regular service for appearing in the Limited Internal Competitive Examination (LICE) for promotion to JTO cadre has been under consideration for quite some time.

The BSNL management has approved for the reduction of the prescribed regular service from 10 years to 7 years in post in Group 'C' for promotion to JTO cadre through LICE under 35% quota and 15% quota, as mentioned at para (I) (B) (ii) and para (II) in Col 12 of the Schedule of Recruitment Rules of JTO-2001.

As such, the Recruitment Rules of JTO-2010 issues on 10-10-2001 will stand amended to the above extent. ■

### **Sub.: Calculation of monthly contribution towards cost of Pension payable during foreign service.**

**No. 2/34/2008-Estt. (Pay II) Dated 19th November, 2009**

The undersigned is directed to invite reference to this Department's O.M. No. 2/3/2000-Estt. (Pay II) dated 15th May, 2000 on the above subject and to say that according to that order w.e.f. 1.1.1996 the pension contribution payable in respect of a Government servant during the active period of his foreign service shall be based on the maximum of the pay as defined in Rule 9(21)(a)(i) of the Fundamental Rule of the revised pay scale of the post held by a Government servant at the time of proceeding on foreign service or to which he may receive proforma promotion while on foreign service.

2. Consequent upon revision of Central Government pay scales in Pay Bands and Grade Pay w.e.f. 1.1.2006 after implementation of the Sixth Central Pay Commission's recommendations, the question of issuing necessary revised orders on the above subject has been engaging the attention of the Government of India. The President is now pleased to decide that pension contribution payable in respect of a Government servant during the

active period of his foreign service shall be based on the existing basic pay (Pay in the Pay Band plus Grade Pay) of the post held by a Government servant at the time of proceeding on foreign service and i.e., case he receives proforma promotion/financial up-gradation while on foreign service, on the basic pay (Pay in the Pay Band plus Grade Pay) fixed on such promotion/financial up-gradation.

3. These orders will apply w.e.f. 1.1.2006. In respect of persons who are already on foreign service as on 1.1.2006, the rates of pension contribution will be calculated as per above formula with effect from the date they opt to come over to the revised scale in their parent cadres. For the earlier period, the pension contributions will be as per extant orders i.e. the orders in force period prior to 1.1.2006 from time to time.

4. In so far as the persons serving in the Indian Audit & Accounts Department are concerned, these orders are being issued after consultation with the Comptroller and Auditor General of India. ■

### **Sub.: Holding of Limited Departmental Competitive Examination (LDCE) for TTA cadre under 40% quota for the recruitment year 2008 in abeyance.... regarding**

**No. 250-27/2007-Pers-III dated 27.11.09**

I am directed to refer to this office letter of even No. dated 30.6.09 and notice issued by Recruitment branch vide letter No. 7-2/2008-DE dated 7.10.09 for holding of LDCE for TTA under 40% quota for the RY-2008. A demand has been raised by the representative union i.e., BSNLEU in the National Council Meeting for holding another Pre-qualifying test of every level in order to make those prescribed cadre officials who do not possess the educational qualification of 10+2, eligible to appear in the LDCE for TTA, which is presently under examination.

Accordingly, it has been agreed upon in consultation with the representative union to defer the already announced LDCE for TTA under 40% quota for the RY-2008, until further orders.

All Heads of the Circles are requested to keep the LDC for promotion to the post of TTA in abeyance until further orders. It may also be brought to the notice of respective SSAs/Units. This issues with the approval of the Competent authority. ■

# Workers Victory against negative approach

By R.K.Kohali Secretary NFTE



The Workers of BSNL throughout the country are happy that the stand taken by the NFTE and the workers Alliance on 16/11/09 has generated heat for settlement.

The negative approach of the recognised union for the last 10 months has been rejected by the majority of the BSNL workers. The workers have approached the management directly through appeal to proceed for settlement.

The meeting held on 16-11-2009 with the NFTE-BSNL Alliance and Management pays the way. The recognised union was compelled to the line adopted by BSNL workers Alliance. Now the workers are questioning what has happened to 5 years periodicity with 30% fitment with the pay fixation formula .

The workers have been deprived of HRA and their other dues i.e. for the last 10 months. Other benefits shall not be given retrospective. The promotional issue is still having with the DoT. The Executives got 5 promotions with higher scale. The non-executives has been left with 9200/- scale which does not exist in the PSU. We will not keep quite and with the help of workers compel the management and recognised union to give up the negative approach regarding 5 promotions. It should be at par with executives.

The workers have full faith in NFTE and BSNL workers alliance. We shall fight for anomaly in the pay scales and gap between the executives and non-executives. The pay scale of R.M. linemen should be increased. There should be justice in the pay scale of Telecom Mechanic, Sr. T.O.A., T.T.A etc. With the help of workers and their pressure. We would be able to march forward for the victory.

## CORRESPONDENCE LETTERS TO ADMINISTRATION

**Sub.: Irregular and partisan transfers in Andhra Telecom Circle-Request for intervention**

**No. TF -20/3. Dt.03-11-2009 to Shri Gopal Das, Director (HRD), BSNL**

We have made series of representations against discriminatory and motivated transfers in Andhra Circle but these could not be resolved. Pick and choose request transfers are taking place unabated. Harassment is in full swing at Warangal, Guntur and Tirupati SSAs.

It is pertinent to mention that the orders of Circle office and Corporate office are being thrown to the wind by the respective G.Ms. Under this compelling situation the union has no option except to agitate against the irregularities and discrimination. The "BSNL workers Alliance" in Andhra Circle has accordingly served the notice to CGM for redressal of the grievances.

We, therefore, implore upon you, Sir, to kindly intervene into the matter so that the Industrial peace is not disturbed in the Circle. ■

**Sub.: LDCE for TTA Cadre under 40% quota for the Recruitment Year-2008**

**TF-14/2 Date 26/10/2009 to The Director (HRD), BSNL**

Vide corporate office letter No. 250-27/2008-Pers-III, dated 30/06/2009 orders have been issued for holding of LDCE for TTA Cadre under 40% quota in accordance with R/R circulated in letter, No. 250-41/2001-Pers-III, dated 27/07/2001.

It is stated that in year 2003-04 entrance examination was conducted in respect of such candidates who were not possessing 10+2 requisite qualification. The successful candidates were allowed to appear in the main examination. There are candidates who qualified the entrance examination but could not be successful finally. Such candidates will be deprived of from the examination for promotion of TTA cadre. This has created anxieties amongst the employees.

I request you to please get the matter reviewed so that the qualified personnel are allowed to appear in the examination. ■



# टेलीकाम (एनएफटीई बीएसएनएल)

सी-4/1 बंगला साहिब रोड़, नई दिल्ली-110001,  
फोन: 23363245, 23346656, 23746677

## नया साल

नववर्ष में नई खुशहाली और नई आशाओं की सफलता के साथ-साथ हमें नई चुनौतियों के मुकाबले के लिए भी तैयार रहना चाहिए। ये चुनौतियां राष्ट्रीय अंतर्राष्ट्रीय स्तर के साथ हमारी कंपनी बीएसएनएल तथा हमारे संगठन के लिए भी अलग हो सकती है। लेकिन हमें इसके मुकाबले के लिए भी तैयार रहना चाहिए। अंतर्राष्ट्रीय स्तर पर विश्वव्यापी आर्थिक मंदी, बेरोजगारी, आतंकवाद और वर्तमान में जलवायु परिवर्तन का मुद्दा अहम है।

ग्लोबलाइजेशन के इस युग में राष्ट्रीय स्तर पर भी इन अंतर्राष्ट्रीय स्तर की चुनौतियों का प्रभाव पड़ता है।

राष्ट्रीय स्तर पर महंगाई, भ्रष्टाचार, श्रम कानूनों का उल्लंघन, ठेका प्रथा आदि प्रमुख चुनौतियों के अलावा आधारभूत ढांचे का विकास और सार्वजनिक वितरण प्रणाली को मजबूत बनाना है।

बीएसएनएल भारत सरकार का एक उपक्रम है। सरकारी क्षेत्र की कंपनियों का विनिवेश सरकार का एक प्रमुख एजेंडा है। इसमें बीएसएनएल भी शामिल है। इससे भविष्य में इन कंपनियों के निजीकरण का रास्ता प्रशस्त होगा।

इस चुनौती के अलावा हमारे सामने निजी कंपनियों के साथ स्पर्धा करते हुए हमारे अस्तित्व को बनाए रखना एक प्रमुख चुनौती है। यद्यपि इसके लिए ऊपर से नीचे तक हर स्तर पर बातें बहुत की जाती हैं। भाषण बहुत होते हैं। सेमिनार और मीटिंगें भी होती हैं। साथ साथ विकास और विस्तार की योजनाएं भी बनती हैं, लेकिन वांछित परिणाम नहीं निकलता। इसका सीधा सबूत है कि निजी कंपनियों का विकास-विस्तार, मार्केट लाभ सहित हर दृष्टिकोण से हमसे आगे है। यदि यही स्थिति जारी रही तो यह निश्चित है कि हम अधिक दिन तक नहीं चल पाएंगे। यह दुर्भाग्य है कि बीएसएनएल की यूनियनों

में आपसी फूट चरम पर है। इसी कारण कर्मचारियों में आपसी तनाव, कटुता, वैमनस्यता का वातावरण है। हमारा आपसी सहयोगात्मक वातावरण दूषित है। अतः कर्मचारियों के हित तो प्रभावित है ही हमारी कंपनी पर भी इसका निश्चित ही प्रभाव पड़ता है। ऐसा नहीं है कि अन्य उद्योगों में यूनियनों में विरोधाभास नहीं है। वहां पर भी कर्मचारियों में टकराहट होती है। यह विरोधाभास अन्य उद्योगों में भी है और एक सीमा तक होना भी स्वाभाविक है। लेकिन यह दुर्भाग्यपूर्ण नहीं होना चाहिए।

यदि हम आपसी कटूता को कम करते हुए आपसी एकता की ओर अग्रसर होते हैं तो यह इस वर्ष की हमारी सबसे बड़ी उपलब्धि होगी। यही हमारे लिए खुशहाली का पैगाम है। यही नववर्ष की शुभकामनाएं हमारी ओर से।

एन टी सजवानी  
सेक्रेटरी जनरल

## बी एस एन एल सहित सरकारी क्षेत्र की कंपनियों के लिए महारत्न का दर्जा

ज्ञात हुआ है कि सरकार द्वारा कुछ सरकारी क्षेत्र की कम्पनियों को महारत्न का दर्जा देने पर विचार किया जा रहा है। इन कम्पनियों की लिस्ट में बीएसएनएल भी शामिल है। इसके अलावा जिन अन्य कम्पनियों को महारत्न का दर्जा दिया जाना है उनमें ओएनजीसी, सेल एनटीपीसी, सीआईएल शामिल है।

ज्ञात हुआ है कि सरकार द्वारा सरकारी क्षेत्र की कंपनियों के विनिवेश के लिए बनाई गई नई नीति के अंतर्गत कंपनियों को महारत्न का दर्जा दिया जाएगा। महारत्न की इस योजना में कंपनियों को अधिक स्वायत्तता देने का प्रस्ताव है। इसके अंतर्गत इन कंपनियों को संयुक्त उद्यम लगाने, विदेश में कंपनी स्थापित करने, विलय एवं अधिग्रहण करने संबंधी

स्वायतता प्राप्त होगी। स्वायतता प्राप्त करने वाली कंपनियों को 5000 करोड़ रुपये तक निवेश करने की अनुमति होगी और इसकी अनुमति के लिए सरकार के पास जाना नहीं होगा। वर्तमान में नवरत्न का दर्जा प्राप्त कंपनियों के बोर्ड को 1000 करोड़ रुपये तक निवेश का अधिकार प्राप्त है। इससे अधिक की राशि के प्रस्ताव के लिए उन्हें सरकार से अनुमति लेनी होती है।

### टेलीकाम मैकेनिक के साथ फिर धोखा

टीटीए प्रमोशन के लिए 40 प्रतिशत कोटा के अंतर्गत आयोजित परीक्षा में विभागीय कर्मचारियों के लिए 10+2 योग्यता निर्धारित है। इस संबंध में हमने यह मांग की थी कि पूर्व में विभाग द्वारा ऐसे कर्मचारियों के लिए जिनकी योग्यता 10+2 नहीं है के लिए विभाग द्वारा एक योग्यता परीक्षा आयोजित की गई थी। इस योग्यता परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों को 10+2 के समकक्ष मानते हुए उक्त कर्मचारियों को टीटीए प्रमोशन की परीक्षा में सम्मिलित किया गया था। हमने इस संबंध में अपने पत्र के द्वारा यह मांग की थी कि पूर्व में 10+2 के बराबर की योग्यता परीक्षा पास कर्मचारियों को टीटीए प्रमोशन के लिए नोटिफाइड परीक्षा में सम्मिलित होने की पात्रता दी जाय। लेकिन बी एस एन एल इ यू द्वारा नेशनल कौंसिल में 10+2 से कम योग्यता होने पर कर्मचारियों के लिए पुनः नई परीक्षा करने की मांग की गई। तदनुसार इस मांग को स्वीकार करते हुए बी एस एन एल मुख्यालय द्वारा पत्र 250-27/2008-पी ई आर एस-III दिनांक 27/11/09 के द्वारा परीक्षा स्थगित करने के आदेश दिये गए हैं।

### विषय : टेम्पोटेरी स्टेटस मजदूरों का वेतन संशोधन टीएफ-31/5 दिनांक 23.10.2009 निर्देशक (कार्मिक) को

कृपया पत्र संख्या टी एफ -31/6 दिनांक 24.4.2009 तथा टीए-31/5 दिनांक 20.5.2009 का सन्दर्भ लें। छठवें पे कमीशन की सिफारिश के अनुसार ग्रुप 'डी' कर्मचारियों का वेतन संशोधन हो चुका है। परन्तु टीएसएम का वेतन संशोधन तदनुसार नहीं हुआ है।

बीएसएनएल प्रबंधन ने मुद्दे पर एक समिति का गठन

किया था। अधिक समय व्यतीत होने के पश्चात् भी यह लम्बित है।

कृपया हस्तक्षेप करें जिससे कि टीएसएम के वेतन संशोधन का निपटारा सुनिश्चित हो।

### विषय: विभागीय कोटे में टीटीए वर्ग में प्रोन्नत हेतु शिथिलता

टी एफ -14/2(a) दिनांक 9.11.2009 सी एम डी को

कृपया विषय पर संघ के पत्र संख्या टीएफ- 14/2(a) दिनांक 16.6.2009 का संदर्भ ले। चर्चा के मध्यम से आपके संज्ञान में लाया गया था कि पत्र संख्या 250-2/2009 पर्स III दिनांक 1.6.2009 द्वारा बाह्य भर्ती में 10 प्रतिशत की शिथिलता दी गई है। परन्तु यह रियायत विभागीय रिक्तियों की पूर्ति हेतु प्रदान नहीं की गई है। स्मरण हो कि संघ को उचित कार्यवाही का आश्वासन दिया गया था। परन्तु मुद्दा अभी भी लम्बित है।

कृपया मुद्दे पर सहानुभूति पूर्वक विचार सुनिश्चित करें जिससे कि विभागीय रिक्तियों की पूर्ति हेतु 10 प्रतिशत की शिथिलता प्रदान हो।

### मोबाइल उपकरण पर आईएमईआई नंबर की बाध्यता

दूरसंचार विभाग और टीआरएआई दूरसंचार सेवाओं द्वारा दूरसंचार सेवाओं पर निगरानी रखी जाती है।

राष्ट्रीय सुरक्षा को देखते हुए दूरसंचार विभाग द्वारा सभी कंपनियों को आईएमईआई (इंटरनेशनल मोबाइल इक्यूपमेंट आइडेंटिफिकेशन) को आवश्यक कर दिया है।

पन्द्रह अंकों का यह नंबर प्रत्येक मोबाइल सेट की अलग पहचान रखता है। पूरी दुनिया में किसी भी मोबाइल फोन का नंबर एक समान नहीं हो सकता।

यह ग्लोबल सिस्टम फार कम्युनिकेशन की एसोसिएशन द्वारा दिया जाता है।

बीएसएनएल की सिम ऐसे किसी भी मोबाइल सेट में काम नहीं करती जिसमें यह नंबर नहीं रहता है।

**Annexure-I****List of Government of India Holidays during the year 2010  
for Delhi/New Delhi Offices**

S.No.	Holiday	Date		1931 Saka Era		Day
1.	Republic Day	January	26	Magha	06	Tuesday
2.	Milad-Un-Nabi or Id-E-Milad (Birthday of Prophet Md.)	February	27	Phalguna	08	Saturday
3.	Holi	March	01	Phalguna	10	Monday
<b>1932 SAKA ERA</b>						
4.	Ram Navami	March	24	Chaitra	03	Wednesday
5.	Mahavir Jayanti	March	28	Chaitra	07	Sunday
6.	Good Friday	April	02	Chaitra	12	Friday
7.	Buddha Purnima	May	27	Jyaistha	06	Thursday
8.	Independence Day	August	15	Sravana	24	Sunday
9.	Janamashtami (Vaisnava)	September	02	Bhadra	11	Thursday
12.	Idu'l Fitr	September	11	Bhadra	20	Saturday
11.	Mahatma Gandhi's Birthday	October	02	Asvina	10	Saturday
12.	Dussehra (Vijaya Dashami)	October	17	Asvina	25	Sunday
13.	Diwali (Deepavali)	November	05	Kartika	14	Friday
14.	Idu'l Zuha (Bakrid)	November	17	Kartika	26	Wednesday
15.	Guru Nanak's Birthday	November	21	Kartika	30	Sunday
16.	Muharram	December	17	Agrahayana	26	Friday
17.	Christmas Day	December	25	Pausa	04	Saturday

**Annexure-II****List of Government of India Restricted Holidays During the Year 2010 for Delhi/  
New Delhi Offices**

S.No.	Holiday	Date		1931 Saka Era		Day
1.	New Year's Day	January	01	Pausa	11	Friday
2.	Guru Govind Singh's Birthday	January	05	Pausa	15	Tuesday
3.	Makara Sankranti	January	14	Pausa	24	Thursday
4.	Pongal (South India)	January	14	Pausa	24	Thursday
5.	Basanta Panchami/Shree Panchami	January	20	Pausa	30	Wednesday
6.	Guru Ravidas's Birthday	January	30	Magha	10	Saturday
7.	Swami Dayanand Sarasvati Jayanti	February	08	Magha	19	Monday
8.	Maha Shivaratri	February	12	Magha	23	Friday
9.	Sivaji Jayanti	February	19	Magha	30	Friday
10.	Holika Dahana (Dol Yatra)	February	28	Phalguna	09	Sunday

11.	Chaitra Sukhladi/Gudi Padava/ Ugadi/Cheti Chand	March	16	Phalguna	25	Tuesday
<b>1932 SAKA ERA</b>						
12.	Easter (Sunday)	April	04	Chaitra	14	Sunday
13.	Vaisakhi	April	14	Chaitra	24	Wednesday
14.	Vishu	April	14	Chaitra	24	Wednesday
15.	Mesadi	April	14	Chaitra	24	Wednesday
16.	Vaisakhadi(Bengal)/ Bahag Bihu (Assam)	April	15	Chaitra	25	Thursday
17.	Guru Rabindranath's Birthday	May	09	Vaisakha	19	Sunday
18.	Hazarat Ali's Birthday	June	26	Asadha	05	Saturday
19.	Rath Yatra	July	13	Asadha	22	Tuesday
20.	Parsi New Year's day	August	19	Sravana	28	Thursday
21.	Onam	August	23	Bhadra	01	Monday
22.	Raksha Bandhan	August	24	Bhadra	02	Tuesday
23.	Jamat-UI-Vida	September	10	Bhadra	19	Friday
24.	Ganesh Chaturthi/ Vinayaka Chaturthi	September	11	Bhadra	20	Saturday
25.	(Maha Saptami) (Additional)	October	14	Asvina	22	Thursday
26.	Dussehra (Maha Ashtami) (Additional)	October	15	Asvina	23	Friday
27.	Dussehra (Maha Navmi)	October	16	Asvina	24	Saturday
28.	Maharishi Valmiki's Birthday	October	22	Asvina	30	Friday
29.	Deepavali (South India)	November	05	Kartika	14	Friday
30.	Naraka Chaturdasi	November	05	Kartika	14	Friday
31.	Govardhan Puja	November	06	Kartika	15	Saturday
32.	Bhai Duj	November	07	Kartika	16	Sunday
33.	Guru Teg Bahadur's Martyrdom Day	November	24	Agrahayana	03	Wednesday
34.	Christmas Eve	December	24	Pausa	03	Friday

## Maharatna for Govt. PSUS

It is reported that the proposal to grant Maharatna Status to PSUs /Companies is under consideration with the Govt. The BSNL is included in the list The other companies included in the list are ONGC, SAIL, NTPC, CIL.

It is being done under the new dis-investment policy under which the Companies shall be given Maharatna status. The Companies shall be given more independence. Under the new proposal the companies can take decision for joint venture, to start Company in foreign and to take over or merger and other such major decisions.

The Board in Maharatna Company shall be empowered to invest upto 5000 crores and need not go to Govt. for seeking approval. At present navratna Companies can take decision to invest upto 1000 crores. The Govt. approval is required for more than 1000 crores investment.